КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. АЛЬ-фАРАБИ

ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И ПОЛИТОЛОГИИ

КАФЕДРА общей и прикладной психологии

**методические рекомендации и тематика**

**самостоятельной работЫ**

**СТУДЕНТОВ по дисциплине**

**Организационная психология**

3 кредита

Алматы, 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Задание** | **Методические рекомендации и содержание задания** | **Литература** |
|  |
| **СРС 1.**Тема: Личностные характеристики, влияющие на организационное поведение индивида.Форма сдачи:Презентация. | Ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014.
2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013.
3. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013.
4. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 2.**Тема: Мотивы и потребности людей в организацииФорма сдачи:Реферат | Понимать глубинную сущность таких процессов как мотивация, лидерство, формирование и поддержание организационной культуры; | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 3.**Тема:Характеристика процессуальных теорий мотивации – теории ожидания и теории справедливостиФорма сдачи:Эссе | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа.  | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014.
2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013.
3. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
|  |
| **СРС 4.**Тема:Индивидуальный стиль деятельности работника.Форма сдачи:Эссе | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа.  | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 5.**Тема:Формы и методы конструктивной критики персонала в организацииФорма сдачи:письменно | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа.  | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
2. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013.
3. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 6.**Тема:Стресс на рабочем месте и способы управления с ним.Форма сдачи:письменно | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа.  | 1. Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
 |
| **СРС 7.**Тема:Удовлетворенность трудом персонала организации (Понятие, факторы, диагностика, рекомендации)Форма сдачи:Презентация | формирование психологического подхода, позволяющего осуществлять системный анализ организаций и анализ психологических особенностей людей, работающих в организациях разного типа.  | 1. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013.
2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 8.**Тема:Конгруэнтность личности и организацииФорма сдачи:**Эссе** | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014.
2. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013.
 |
| **СРС 9.**Тема:Команда как группа высокого уровняФорма сдачи:Эссе | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | 1. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
 |
| **СРС 10.**Тема:Характеристика двухфакторной теории мотивации Ф.ХерцбергаФорма сдачи:Реферат | Определение факторов, влияющих на эффективность работы группы | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014.
2. Организационная психология: учебник / Ред. Е.И. Рогов. - М.: Юрайт, 2013.
 |
| **СРС 11.**Тема:Создание условий психологической разгрузки в организации. Профилактические психологические тренинги.Форма сдачи:Презентация | Профилактика профессиональной деформации сотрудников организаций | 1. Глумаков В. Н. Организационное поведение: учебник - М.: Вузовский учебник, 2014.
2. Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.
 |
| **СРС 12.**Тема:Факторы демотивации в организацииФорма сдачи:письменно | Свободно ориентироваться в проблемах организационной психологии и иметь навыки психологического сопровождения в организациях | Коновалова В. Г., Белова О. Л. Управление персоналом: теория и практика. Управление конфликтами и стрессами: учеб. -практ. пособие - М.: Проспект, 2015.1. Волкогонова О. Д. Управленческая психология: учебник. - М.: Форум : ИНФРА-М, 2013.
2. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |
| **СРС 13.**Тема:Тренинг делового общения как средство обретения профессиональной компетентности в управленческой деятельности.Форма сдачи:Тренинг | Коррекция, формирование и развитие установок как основы успешного общения | 1. Жог, В.И. Методология организационной психологии: учебное.— СПб, 2013.
 |